

5. Beleidsterreinen

Om het kerkelijk leven te organiseren, onderscheiden we zeven beleidsterreinen.

Als eerste de 4: Vieren Dienen Delen Leren

als 5^{de}: Organisatie en bestuur

als 6^{de}: Financieel

Om ruimte te scheppen voegen we een 7^{de} toe, namelijk:

Wat van wezenlijk belang is, maar niet (gemakkelijk) in één van de zes andere categorieën past.

Deze zeven terreinen zijn te onderscheiden, maar niet van elkaar te scheiden. Ze moeten hun samenhang houden als zeven aspecten binnen één hoofdstuk.

Vieren – Dienen – Delen – Leren

Deze termen zijn 'normaal' Nederlands voor wat in 'Kerklatijn' Liturgie – Diaconaat – Pastoraat - Catechese genoemd wordt.

Vieren (Liturgie) – Dienen (Diaconaat) – Delen (Pastoraat) – Leren (Catechese) vormen de basiskleuren van het geloven. De verhouding waarin de kleuren kunnen worden gemengd is onbeperkt, dat maakt een veelheid aan kleurschakeringen mogelijk. Dat geeft elke plaatselijke gemeente een eigen kleur. Paulus spreekt over de 'veelkleurige wijsheid Gods' Naast inhoud is vorm belangrijk. Hoe willen we het gemeentelven inrichten? Dat valt onder het begrip 'Organisatie en bestuur'.

De kerk kost geld. Er zijn uitgaven, inkomsten en bezittingen. Dat valt onder 'Financieel'.

Belangrijk uitgangspunt is daarbij het (financieel) gezond blijven naar de toekomst.

Sommige wezenlijke dingen laten zich niet onder de vorige 6 aspecten indelen. Daarom als 7^{de}: "Wat ook van groot belang is" – denk aan gastvrijheid en 'Oecumene'

5.1. Vieren (Liturgie)

De kerk viert haar geloof. Wekelijkse samenkomsten op de dag van de opstanding vormen de hartslag van het gemeentelven. Daarin zingt de gemeente God de lof, openen we de Bijbel en zoeken we naar de betekenis daarvan voor het dagelijks leven, bidden we samen en ontvangen we Gods zegen. De eredienst vormt het centrum van het gemeentelven: het is uitgangspunt van ons doen en laten en tevens de ruimte waarin we inbrengen wat we onderweg tegenkomen. Het vieren kan veel vormen aannemen, 'in huis en in kerk'. In onze gemeente is het hebben, het ontwikkelen van contacten een belangrijk aspect.

Anno 2015 krijgt het "Vieren" vorm in:

5.1.a. Vieren algemeen

5.1.c. Zeg het met bloemen (en planten)

5.1.b. Kerkmuziek

5.1.d...??

5.2. Dienen (Diaconaat)

De gemeente weet zich geroepen tot barmhartigheid en gerechtigheid. Wij weten ons geroepen, bevrijd tot dienst aan mensen in de knel. Deze vorm van daadwerkelijk geloven stond aan de wieg van ziekenhuizen, verzorgingshuizen en uiteindelijk de verzorgingsstaat. De verzorgingsstaat zette deze vorm van dienstbaarheid een aantal decennia op het tweede plan. De terugtrekkende overheid zet dit aspect nu opnieuw in ons blikveld.

Anno 2015 krijgt "Dienen" vorm in:

5.2.a. De diaconie

5.2.c. Kerk in actie

5.2.b. Voedsel- en kledingbank

5.2.d...??

5.3. Delen (Pastoraat)

Elke gemeente is een gestalte van Gods huisgezin (de Familia Deï) waarin mensen ook op elkaar betrokken willen zijn. Mensen kunnen voor elkaar het verschil maken in geloofs- en levensvragen. Dat noemen we pastoraat: de ontmoeting en onderlinge bemoediging. Hierbij

draait het om de vraag: Hoe vormen we samen een gemeenschap? Delen houdt net zo goed in dat je iets van een ander kunt/mag ontvangen, als dat je een ander iets mag aanreiken.

Anno 2015 krijgt "Delen" vorm in:

5.3.a. Pastoraat

5.3.c. INLOOP

5.3.b. Jeugdwerk

5.3.d...??

5.4. Leren (Catechese)

Gelovig word je niet vanzelf. En geloven is een levenslange ontdekkingstocht. Een mens leert als het goed is namelijk zijn leven lang. Want er valt heel veel te ontdekken. De catechese, het geloofsondericht – of anders gezegd 'de vorming en toerusting'- betreft het aanreiken van geloofskennis en geloofsvaardigheden.

Anno 2015 krijgt "Leren" vorm in:

5.4.a. De catechisaties

5.4.b. Vorming & Toerusting

5.4.c...??

5.5. Organisatie en bestuur

Het gemeentelven kan op verschillende manieren georganiseerd worden. Als Protestantse Gemeente zijn we daarbij gebonden aan de kerkorde van de PKN. Binnen die kerkorde zijn verschillende organisatiemodellen voor plaatselijke gemeenten denkbaar. Hierbij kan gedacht worden aan de kerkenraad, commissies, taakgroepen en werkgroepen en alles wat daarmee te maken heeft. De organisatie en het bestuur willen een bedding vormen voor het gemeentelven. Het zijn onmisbare randvoorwaarden. Als duidelijk is wat het speelveld is en wat niet, dan weten we wat ons te doen staat. Organisatie en bestuur verbinden ons met andere PKN- gemeenten en via de PKN ook met de wereldkerk in haar kleurschakeringen.

Anno 2015 krijgt "Organisatie en bestuur" vorm in:

5.5.a. Organisatiestructuur

5.5.f . Vrijwilligers (niet-ambtsdragers)

5.5.b. Kerkenraad

5.5.g. Raad van Kerken

5.5.c. Archief

5.5.h. Liturgiecommissie

5.5.d. PR en kerkblad

5.5.i...??

5.5.e. Kerkelijk bureau

5.6. Financieel

Kerk zijn heeft ook allerlei zakelijke aspecten. Er zijn gebouwen die onderhouden moeten worden, activiteiten kosten geld, er zijn beroepskrachten die betaald worden. In Nederland zijn kerk en staat op zo'n manier gescheiden dat geloofsgemeenschappen op geen enkele manier voor hun kerkenwerk ondersteund worden. Alle inkomsten moeten dus zelf gegenereerd worden door vrijwillige bijdragen via Kerkbalans, collecten e.d. Er zijn ook enige inkomsten uit verhuur. Kerkbalans, collecten en inkomsten uit verhuur worden 'levend geld' genoemd. Uitgangspunt is dat kerkenwerk uit 'levend geld' bekostigd moet kunnen worden.

Anno 2015 krijgt "Financieel" vorm in:

5.6.a Collecten

5.6.c Andere geldwerving

5.6.b Kerkbalans

5.6.d...??

5.7. Wat ook van groot belang is

Dit 7^{de} beleidsterrein bevat alles wat van groot belang is, maar zich niet in het model laat vangen. Denk aan 'Midden in de samenleving (willen) staan' en 'oecumene' en dergelijke.

Anno 2015 krijgt "Wat ook van groot belang is" vorm in:

5.7.a. Gastvrij

5.7.c. Kunst in de kerk

5.7.b. Open kerk

5.7.d...??

