

6. Uitwerking van de beleidsterreinen

Inleiding

Nadat in de kerkenraad hoofdstuk 1 t/m 5 was vastgesteld en in de gemeente gepresenteerd, zijn in juni 2015 drie meedenkavonden over beleid voor de gemeente georganiseerd. Elke avond kon men kiezen tussen twee onderwerpen. Op 8 juni waren dat Vieren en Financieel, op 15 juni Leren en Organisatie en bestuur en op 16 juni Dienen en Delen. Onder andere op basis van de aangedragen informatie op die avonden heeft de werkgroep beleid de beleidsterreinen, zoals benoemd in hoofdstuk 5 uitgewerkt. Daarbij wordt telkens gestart vanuit 'nu' en gewerkt naar 'waar willen we heen'. Aandacht is daarbij zeker ook voor zaken die we willen behouden en punten die zorg en/of aandacht behoeven.

De Lambertikerkgemeente is een kerk voor alle leeftijden. We realiseren ons dat we te maken hebben met verschillende generaties, die enerzijds allemaal hun eigen aandacht en aanpak vragen, maar waarbij we tegelijkertijd beseffen dat we ook in de breedte, met de hele gemeente moeten streven naar verbondenheid en gezamenlijkheid. Bij verschillende onderdelen wordt wel eens expliciet één groep genoemd. We willen vooraf aangeven, dat we bij elk onderdeel met het bovenstaande rekening moeten houden.

6.1. Vieren – Liturgie

Anno 2015 komen op zondagochtend zo'n 100 mensen samen in de Lambertikerk om in de eredienst de gemeenschap met de Heer en met elkaar te beleven.

Na afloop van de dienst is er de mogelijkheid elkaar te ontmoeten tijdens het koffiedrinken en soms is er een koffieconcert en sinds kort het kwartiergesprek. Incidenteel zijn er andere activiteiten rondom of in het verlengde van de kerkdienst.

Het jaarrooster laat een grote verscheidenheid aan kerkdiensten en erediensten op de zondagochtend zien, maar daarnaast zijn er ook avonddiensten en vespers.

Door deze verscheidenheid is er de mogelijkheid voor een ieder de eredienst op een eigen manier te beleven, dat kan gewoontegetrouw en zeker ook heel bewust zijn.

Binnen de kerkgaande groep overheerst de groep 50plussers, ook jonge gezinnen met kinderen komen nog wel naar de kerk, maar de groep 30ers zien we weinig.

Belangrijk in de diverse diensten binnen de Lambertikerkgemeente is het muzikale element.

Ook voor 2020 blijven we kiezen voor de verscheidenheid aan kerkdiensten/erediensten die we nu binnen onze Lambertikerkgemeente hebben. Wel zal telkens bekeken / beoordeeld moeten worden hoe het jaarrooster invulling moet krijgen. Dit met name i.v.m. de frequentie van de "vastere" vormen.

Op de zondagochtend, om 10 uur zullen deze diensten plaats vinden.

Het muzikale element in de Lambertikerkgemeente is en blijft een belangrijk item. Er is een grote(re) verscheidenheid aan muzikale invulling tijdens en rond de eredienst.

Er is (meer) ruimte voor koren / groepen die "spontaan" willen meewerken aan een dienst.

De betrokkenheid van gemeenteleden, individueel en/of in groepen zien we terug in deelname aan de voorbereiding van de diensten en in deelname in een actieve rol tijdens de diensten. Het kan daarbij gaan om groepen binnen de Lambertikerkgemeente of groepen die zich daarmee verbonden voelen. Zo kunnen meer vrijwilligers actief betrokken zijn/worden.

Dit zal vragen om een actieve benadering van mensen om ze uit te nodigen deel te nemen.

We zoeken naar mogelijkheden om de verschillende leeftijdsgroepen met elkaar in contact te brengen en te houden bij de verschillende vormen van "vieren". Dit vraagt om gesprekken om wederzijds begrip te verkrijgen en om iedere groep tot zijn recht te laten komen.

Om recht te doen aan de verscheidenheid in vraagstelling en de ontwikkelingen in de tijd zullen traditionele en nieuwe vormen elkaar afwisselen en versterken. Te denken valt daarbij aan:

1. Muzikale invulling, o.a. in een nieuwe / eigentijdse vorm(en)
2. Bijbelvertalingen

3. Taalgebruik (dit geldt zowel in de dienst zelf als voor bijv. liedteksten)
4. Interactieve werkvormen, mensen betrekken door actief meedoen
5. De moderne media dienen een plek te hebben in de diensten
6. Alternatieve vormen en middelen hanteren / gebruiken / inzetten

Als het om “vieren” gaat is er meer dan de zondagse eredienst. Naast deze zondagse diensten zullen we ons bezinnen op andere mogelijkheden om invulling te geven aan vieringen. Daarbij valt te denken aan het opzetten van bepaalde (muzikale) projecten wellicht en zo mogelijk in samenwerking met andere geloofsgemeenschappen.

Als Lambertikerkgemeente moeten we antwoord (blijven) geven op de ontwikkelingen in kerk en samenleving. Dat geldt ook voor de vieringen. Zaken van aandacht en belang daarbij zijn:

- Hoe gaan we om met de steeds groter wordende groep ouderen binnen onze gemeente?
- Hoe betrekken we de groep jongeren, welke rol kunnen zij actief blijven spelen?
- Hoe bespreken we met elkaar de diversiteit, zowel op vorm als inhoud.
- Hoe komen en blijven we met elkaar in contact als anderen wat anders willen of andere voorkeuren hebben?

Een zeer belangrijk gegeven is dat alles wat we doen, zowel op inhoud als op organisatie en uitwerking, van goede kwaliteit moet zijn, zo mogelijk en waar nodig ondersteund door professionals.

6.2. Dienen – Diaconaat

Anno 2015 zien we een bont geheel aan kerkelijke diaconale activiteiten en bezigheden die ver over de ‘eigen’ kerkgrenzen heen reiken. Er is daarbij een sterke neiging om (te) snel aan ouderen te denken, dat geldt zeker voor het diaconaal besef van gemeenteleden, maar ook diakenen herkennen die valkuil bij zichzelf.

In het avondmaal klopt het diaconale hart. Het aanrichten van de tafel en het dienen aan de tafel vormen een belangrijk uitgangspunt van alle betrokkenheid op de samenleving.

Veel diaconale bezigheden blijven buiten het zicht van de goegemeente.

De diaconie van de Protestantse Gemeente te Zelhem beschikt over een aanzienlijk diaconaal vermogen. Die spaarpot is natuurlijk handig, maar heeft ook een keerzijde. Het bergt het risico in zich om in het diaconaal handelen in het financiële perspectief te blijven steken, ook kunnen de beheertaken gemakkelijk afleiden van het goed om ons heen kijken naar waar geen helper is.

In 2020 zijn de effecten duidelijk van het overheidsbeleid dat nu in gang gezet is en de verwachting is dat de overheid ook de komende jaren verder zal gaan met terugtreden. Als kerk moeten we vaker dan ons lief is de afweging maken – beter iets dan niets. De veranderingen in de maatschappij brengen dus met zich mee dat we uitgedaagd worden om weer veel meer op zoek te gaan naar vormen van praktisch dienstbaar geloven waar de kerk ook sterk in geweest is tot de overheid deze taken van haar overnam.

We willen in het diaconaat niet uitgaan van gemakkelijk te plakken groepsetiketten – zoals bv. ouderen. Uitgangspunt in het diaconaat zal de concrete nood van concrete mensen zijn. Dat brengt met zich mee dat er vaak de afweging gemaakt moet worden dat wat het zwaarst is ook het zwaarst moet wegen.

Hoewel we diaconale aandacht dus uitdrukkelijk niet willen beperken tot ouderenzorg, moeten we er wel rekening mee houden dat er absoluut zowel als verhoudingsgewijs steeds meer ouderen zijn in onze leefgemeenschap.

We willen de binding van daadwerkelijk geloven en de viering van het avondmaal in de zondagse eredienst behouden. Punten van aandacht daarbij zijn beter bekendmaken van huisviering bij ernstige ziekte, huisvieringen met ouderen, de verdieping van de avondmaalbeleving en de frequentie van de zondagse avondmaalsvieringen.

De stille hulp aan mensen die in nood verkeren zit in het DNA van onze diaconie. We voorzien dat de zorgbehoefte toeneemt. Punt van aandacht is hoe we bevrijdend helpen (bevrijdend helpen heeft twee aspecten: 1. de ander niet van jou afhankelijk maken 2. de ander helpen zichzelf te helpen). Er zijn verschillende redenen om de stille hulp niet te stil te laten gebeuren, nl.:

1. de diaconie lenigt niet alleen nood maar wil ook helpen structuren bloot te leggen en die om te buigen ('helpen onder protest'),
2. vanuit 'PR-/draagvlakpunt is het zaak om – zonder in beeld te brengen wie je helpt – voor het voetlicht te brengen dat je helpt en hoe je helpt.

Diaconaat trekt doeners aan. Punt van aandacht is dat de activiteit en de spiritualiteit op elkaar betrokken worden en elkaar versterken. Een concreet punt van aandacht daarbij is dat ook de persoonlijke voorbede beoefend blijft / gaat worden in het geloofsleven van onze gemeenteleden.

We moeten er rekening mee houden dat de voedselbank niet meer onder de paraplu van de voedselbank-Doetinchem kan blijven vallen omdat het aantal Zelhemse klanten te groot wordt. Verzelfstandiging (in de zin van afsplitsen van Doetinchem) – op dorpsniveau of in groter verband – komt in beeld. Punt van aandacht is wat de wenselijke en wat een werkbare schaal is en hoe we die twee met elkaar in balans kunnen houden. Een ander punt van aandacht is of het wenselijk is om de voedsel- & kledingbank te verzelfstandigen t.o.v. de diaconie.

Er is een duidelijk besef dat de wereld groter is dan onze leefgemeenschap en het eigen land. Aandacht voor ZWO (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking) blijft van belang. Via Kerk-In-Actie(KIA)-buitenland 'delen wij in geloven en geloven wij in delen'. Punt van aandacht daarbij is dat die wisselwerking tussen geloofsuitwisseling en daadwerkelijke actie vorm blijft krijgen. Ander punt van aandacht is dat we voorkomen dat de nood van naaste dichtbij en die van de naaste veraf met elkaar gaan concurreren.

6.3. Delen – Pastoraat

Op dit moment – in 2015 – is er binnen de Lambertijkerkgemeente een veelheid aan 'vaste' structuren en (min of meer) incidentele initiatieven die draaien om de onderlinge ontmoeting en het gesprek met elkaar. Er is een drielaagsstructuur van contactpersonen, ouderlingen en predikanten. De predikanten dragen de verantwoordelijkheid voor het rouwpastoraat, het zieken(huis)pastoraat, het crisispastoraat, het trouwpastoraat en beleidsontwikkeling (je zou dat tweedelijns pastorale zorg kunnen noemen). Ouderlingen nemen de eerstelijns aandacht voor hun rekening. Te denken valt aan: 80+ers, zieken, 64- en 70-jarigenactie en andere acties. Contactpersonen zijn een andere vorm van eerstelijnscontact.

INLOOP (voor 70+ers), Kletskeet (voor jongeren), het (wekelijkse) koffiedrinken na de kerkdienst (voor alle leeftijden), de maandelijkse Colasoos voor tieners en ook de (maandelijkse) kwartiergesprekken en het jaarlijkse 85+reisje zijn andere vaste structuren met een duidelijk pastoraal gehalte.

Meer incidenteel of kleinschaliger staan ook eetprojecten in de 40-dagentijd, de bloemen vanuit de kerkdienst, de witte (geboorte)rozen en de examenrozen voor jongeren die examen doen alsook de loopgroep voor de bewoners van de woonvoorziening aan de dr. Grashuisstraat in dit teken.

In de Lambertijkerkgemeente doen veel mensen niet mee, dat is in alle leeftijden het geval maar de 25 – 50 jarigen worden bijna in hun geheel gemist in het kerkelijk leven.

Overal waar (kerk)mensen elkaar ontmoeten is sprake van pastoraat dus ook in de catechese, het vormingswerk of welke andere kring, koor, werkgroep of geleding ook maar. Op het gebied van het rouwpastoraat laat zich duidelijk gelden dat er zich grote veranderingen voltrokken hebben in de betrokkenheid bij de kerk, en ook dat de omgang met de dood erg aan het veranderen is. We zoeken naar mogelijkheden om in pastorale beweging aan te sluiten bij de mensen die onze assistentie inroepen en daarbij hoog te houden wat ons als geloofsgemeenschap draagt. De meeste pastorale verschijningsvormen

van onze gemeente zijn in wisselwerking met de kerkenraadsstructuur ontstaan, dat wil zeggen dat ze vanuit de ouderlingen(beraden)structuur vorm gekregen hebben.

Continuïteit, betrouwbaarheid en trouw versterken het pastoraat. Daarom vragen veranderingsprocessen van pastorale structuren een ander soort zorgvuldigheid - ook in de tijdsplanning - dan veranderingen op andere terreinen.

Anno 2020 zijn de contactstructuren tussen mensen nog gevarieerder dan anno 2015. Dit vraagt om intensieve bezinning en vergaande herstructurering van het pastoraat. We hebben het gevoel dat er een omslag gevraagd wordt van (in hoge mate) aanbod gestuurd naar (goeddeels) vraag gestuurd. We denken ook dat mensen elkaar in veel gevallen heel goed kunnen helpen zonder dat daar iets of iemand tussen hoeft te zitten. Pastoraat wordt dan meer het mensen met elkaar in contact brengen dan het '(in)vullen' van die contacten. Pastoraat is alles waarin mensen elkaar helpen geloofs- en levensvragen te onderkennen, te verkennen en er een (tijdelijk) antwoord op te vinden. Er wordt veel creativiteit gevraagd om eigentijdse vormen van pastoraat te ontwikkelen. Van trouwe kerkleden wordt ook bereidheid gevraagd om wat hen dierbaar is in geloof los te laten.

Wij willen graag behouden dat de geloofsgemeenschap een grootheid is waarbinnen mensen elkaar willen zien staan, naar elkaar om willen zien, het gesprek met elkaar aan willen gaan en ook bereid zijn om hulp te aanvaarden of helper te zijn. Deze liefdesdienst willen we aan ieder die de Heer op onze weg stuurt proberen te bewijzen, zeker dus aan medegemeenteleden.

De inhoud van de relaties is belangrijker dan de structuren ervan. Omdat we de huidige structuren vast zien lopen, moeten we dus naar andere op zoek. Naar alle waarschijnlijkheid zullen die vormen vluchtiger zijn dan we gewend zijn.

Aandachtspunten daarbij zijn duidelijke taken, goede instructie en inhoudelijke begeleiding / scholing van wie verantwoordelijkheden op zich willen nemen. Gezekerd moet worden dat mensen een draagbare last op zich nemen en dat de last ook draagbaar blijft. Dat vraagt om afbakening van taken en verantwoordelijkheden.

6.4. Leren – Catechese

Anno 2015 staat onze catechesestructuur, van eind basisschool tot en met belijdeniscatechese als een huis. Vergeleken met andere gemeenten, mogen we ons verheugen in een redelijk aantal deelnemers. We merken wel een terugloop. Binnen de catechese komen alle zaken vanuit onze protestants-christelijke traditie aan de orde, maar er wordt zeker ook buiten de kerkmuren gekeken. Ontmoeting met, kennis van andere geloven en culturen is een belangrijk punt.

De commissie Vorming en Toerusting organiseert, onder verantwoordelijkheid van de Raad van Kerken Halle – Keijenborg – Zelhem in het winterseizoen diverse activiteiten. Deelname aan die activiteiten is beperkt en activiteiten kunnen zelfs niet altijd doorgaan. Er is aandacht voor Bijbelkennis, cultuur en religie, kennismaking met andersdenkenden.

Leren is ook aan de orde bij de kinderkerk (elke eerste zondag van de maand en op feestdagen) en het voorleesmoment (de overige zondagen). Een terugloop in het aantal kinderen in de dienst, en daarmee samenhangend een terugloop van het enthousiasme bij de leiding, heeft onlangs geleid tot deze nieuwe vorm. Binnen de School-Kerk-Gezinsdienst, die wordt voorbereid met de christelijke scholen in Zelhem komt het leren ook voor hen die wat minder betrokken zijn aan de orde.

Andere vormen van leren zijn de groothuisbezoeken, de rouwkring, het bezoek van jongeren aan Taizé en het meehelpen in de voorbereiding van een dienst.

In 2020 willen we de catechesestructuur behouden hebben en bij voorkeur uitgebreid hebben, met een "na-de-belijdenis-groep" en wellicht ook een "30+ groep". Om door te kunnen gaan zullen we de inhoud van de catechese tegen het licht moeten houden en ons bezinnen op het benaderen van de doelgroep. Sociale media dienen daarbij helpend te zijn. De vragen die jongeren hebben moeten het uitgangspunt zijn van catechese – daardoor

nemen we hen serieus en blijft het ook 'van hen' en dicht bij hen. Zowel de kinderkerk als de School-Kerk-Gezinsdienst zullen onderdeel blijven van ons kerkdienstenrooster – maar de vraag hoe we zorgen kunnen voor kinderen in de kerkdiensten en bij onze activiteiten moet daarvoor wel beantwoord gaan worden.

Gezien de ontkerkelijking is te verwachten dat het nodig is om ons zowel van binnenuit als van buiten te bezinnen op de manier om ons geloof uit te dragen, om de basisprincipes van geloven te tonen en de verhalen te blijven vertellen. De vanzelfsprekendheid en voor een deel wellicht ook de basiskennis zijn niet meer standaard. De vraag hoe je je geloof uitdraagt buiten de kerk zal zeker aan de orde komen.

Dat vraagt om goed opgeleide gespreksleiders, om vrijwilligers die geschoold worden om hun taak in een veranderende wereld te kunnen blijven doen. Een geloofsintervisiekring en ontmoetingen tussen generaties zijn mogelijkheden om samen ons geloof te blijven ontwikkelen. Voor vorming en toerusting liggen ook hier allerlei mogelijkheden.

Te verwachten valt dat er in 2020 minder 'professioneel kader' zal zijn – waardoor vrijwilligers een deel van die taken op zich zullen moeten gaan nemen. Ook die scholing zal de komende jaren opgepakt moeten worden.

Om 'Leren' vorm te kunnen blijven geven, zullen we zorg moeten dragen voor activiteiten, die mensen raken, die herkenbaar zijn en dicht bij, die de vragen aan de orde laten komen die leven en die de mogelijkheid geven voor een open gesprek over twijfels en moeilijkheden, over enthousiasme en passie. Een leven lang leren geldt immers in de hele maatschappij – dus ook binnen de Lambertijkerkgemeente.

6.5. Organisatie en bestuur

In de huidige situatie nemen de wekelijkse erediensten in de Lambertijkerk een belangrijke plek in. Zowel in de geloofsgemeenschap als in de geloofsbeleving. De aangestelde predikanten hebben een onderling vergelijkbare rol. In het pastoraat, de catechese en Vorming en Toerusting werken beide predikanten vanuit een herkenbare positie met een eigen wijk. In enkele gevallen verdelen zij onderling taken op basis van voorkeur, kunde of langer lopend ritme. In veel activiteiten hebben de Lambertijkerk en/of het Leerhuys een centrale rol.

Er heerst een grote betrokkenheid, met heel veel deelname in geledingen, werkgroepen of ondersteunende activiteiten. Hierbij is niet altijd duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk is of aan wie verantwoording moet worden afgelegd. Veel activiteiten zijn gericht op de eigen kerk, de eigen gemeente. We hebben wel te maken met een forse groep leden die niet actief deelneemt aan de kerkelijke activiteiten.

Techniekgebruik beperkt zich tot ondersteunende activiteiten in het kerkenwerk, moderne media zijn daarbij (goeddeels) buiten beeld.

De bestuursvorm met de diverse geledingen is weinig overzichtelijk, bakent verantwoordelijkheden onvoldoende af of wijst ze te weinig toe. Besluitvorming verloopt nauwgezet, maar tijdrovend.

In 2020 draait het kerkenwerk (nog steeds) om de samenkomende gemeente in of rond de Lambertijkerk. Tevens zijn pastoraat, de catechese en het diaconaat belangrijk.

Een overzichtelijk(er) bestuursvorm faciliteert de activiteiten, waarbij organisatie en pastoraat/diaconaat meer gescheiden zijn. Daarvoor is een goede verantwoordelijkheids- en taakomschrijving opgesteld.

Voor het werven en behouden van vrijwilligers komt extra aandacht, waarbij waardering en werkveldbeheersing van de betreffende vrijwilliger centraal staan.

Deskundigen (vrijwilligers) ondersteunen de organisatie binnen vastgestelde opdrachten.

De inzet van predikanten (professionals) is gericht op het benutten van hun kunde op bepaalde terreinen. Wel blijft er sprake van een vast aanspreekpunt voor de gemeenteleden.

De kerk blinkt uit in het organiseren, waarderen van activiteiten rondom het 'kerk' zijn en is

gericht op gevoel van verbondenheid. Dat zal ook leiden tot duidelijke acties naar hen die geen verbondenheid tonen.

De inrichting van het kerkgebouw is multifunctioneel en gebruikt techniek/ technologie in alle facetten.

De gemeenschap behoudt de rol van het kerkgebouw voor de kerkdiensten. Dit zorgt voor betrokkenheid van mensen bij de kerk en de activiteiten. Daarbij wordt extra aandacht besteed aan het aantrekkelijk zijn voor jeugdigen.

Inzet op een kleine bestuursvorm vergt minder inzet van 'alle' kerkleden, zij zijn 'gevrijwaard' van organisatorische zaken. De financiële acties zijn zo veel mogelijk op een andere leest geschoeid en kunnen verlopen zonder inzet van ouderlingen.

De Lambertijkerkgemeente investeert in een ruimere blik op mogelijke samenwerking met buurgemeenten, waarbij we in organisatorische aspecten het initiatief durven te nemen.

Tevens ontwikkelen we het gebruik van moderne techniek en mediagebruik, ook om daarmee de vieringen een grotere diversiteit te geven.

6.6. Financiën

In de huidige situatie ontstaat een onhoudbare financiële positie door een jaarlijks oplopend tekort. Zonder maatregelen loopt dit tekort op, er zijn geen demografische redenen aan te nemen dat deze situatie vanzelf verbetert. Op dit moment is sprake van twee fulltime predikanten, één parttime (cantor)organist, een parttime kosteres en een parttime beheerster die betaald worden. Samen vormen zij het hoofddeel van alle kosten van onze geloofsgemeenschap. Afgelopen jaren zijn de kosten al scherp afgebakend. Er heerst bij iedereen een groot kostenbewustzijn.

Richting 2020 moeten we rekening houden met een voortschrijdende terugloop van het aantal lidmaten. In 2020 zijn de inkomsten en de uitgaven weer in balans. Daarvoor zijn acties nodig. Sowieso is er ruimte voor andere manieren van financiering, waarbij wel van belang is dat duidelijk is hoe deze zijn opgebouwd. De geldwerving voor de kerk moet op continuïteit gericht, duurzaam, transparant en doelgroepgericht zijn en een heldere boodschap kennen.

Er mag aan kostprijsverrekening worden gedaan, belangrijk is om in het traject hiernaar toe vast te stellen aan welke activiteiten wel en aan welke niet een prijskaartje wordt gehangen. Crowdfunding (geldinzameling op basis van projectaanpak) is tevens een optie.

In het beperken van de kosten is nadrukkelijk het samenwerken met de buurgemeenten in beeld. Dit kan bijvoorbeeld gaan over een andere invulling van predikantsplaatsen, maar ook voor andere betaalde functie kan besparing worden gerealiseerd middels vrijwilligerspools. Tevens zullen aan te verlenen diensten, voor niet bijdragende leden, realistische prijskaartjes worden gehangen.

Daarmee creëren we een kerkgemeente met een kosten/baten-plaatje dat in elk geval geen negatieve uitkomst geeft.

Naar verwachting krijgt het plaatje voor 2020 wat ruimte door te streven naar een stichting 'Vrienden van de Lambertijkerk'. Dit maakt het mogelijk om het gebouw ook middels andere geldstromen te financieren. Daarvoor is in eerste instantie een investering nodig in het realiseren van de stichting 'Vrienden van de Lambertijkerk'.

Ook moeten we werk maken van het verder verhogen van de kerkelijke bijdragen. Daarbij is het informeren van de gemeente over de bestemming van de gelden een 'must'. Heldere werfacties, waaromheen een goede PR wordt toegepast, zijn noodzakelijk. Een actiepunt is om in de geldwerving een goed overzicht te creëren en heldere keuzes te maken.

Het kerkgebouw kan een andere financiering kennen. Dat geeft een verplichting naar de financiers, de kerk zal dus laagdrempelig open moeten zijn, waarbij de kerkelijke gemeente

haar acties richt op het uitstralen van de kernzaken naar de ruime groep er omheen. Open kerk, kerstmarkt, etc. worden belangrijker.

Dit leidt tot een kerkelijke gemeente die haar rol kan spelen in de samenleving zonder dat de financiële grenzen de activiteiten beperken.

6.7. Wat ook van groot belang is

Oecumene

Momenteel zijn we onderdeel van de Raad van Kerken, waarvan verder de Protestantse gemeente Halle en de Rooms Katholieke Parochie St. Jan de Doper in de Keijenburg deel uitmaken. In de vergaderingen neemt ook een afgevaardigde van COME deel. We realiseren ons, dat er veel meer geloofsgemeenschappen zijn. In een veranderende wereld zullen we de komende jaren moeten zoeken naar verbinding met (een deel van) hen. Als Lambertikerkgemeente willen we het vizier ook nadrukkelijk naar buiten richten.

Vrijwilligers

Een organisatie als onze gemeente kan niet zonder vrijwilligers. In 2015 zijn ruim 300 vrijwilligers in verschillende (werk)groepen actief binnen onze gemeente. Toch merken we, dat het vervullen van alle vacatures (steeds) meer moeite kost. Een actief vrijwilligersbeleid (en daarmee verbonden een vrijwilligersmanagement) zal nodig zijn om te zorgen dat we alles wat we willen doen ook kunnen doen. Te denken valt dan aan scholing voor vrijwilligers of een vrijwilligersavond of –dag. Helder communiceren wanneer door een tekort aan vrijwilligers taken niet uitgevoerd (kunnen) worden is van belang; de actieve vrijwilligers steeds meer taken laten uitvoeren holt de organisatie uit en vraagt dus om werving van vrijwilligers. We zullen mensen moeten blijven aanspreken op hun verantwoordelijkheid, zowel financieel als in tijd.

Social media, communicatie en PR

Anno 2015 gebruiken de jeugdwerkers af en toe social media, de Lambertikerkgemeente heeft een tweewekelijks kerkblad en een eigen website. De ouderling voor PR-zaken heeft in 2014 zijn ambt neergelegd en deze functie is niet opnieuw ingevuld. PR is een zaak geworden, die voorzitter en scriba zo goed mogelijk invulling proberen te geven. Mede door de problematische ontwikkelingen van de laatste jaren is zorgvuldig en helder communiceren van belang.

Het streven voor 2020 is om te onderzoeken op welke manier we communiceren met mensen en wat de manier is om ze goed te bereiken. Daarbij komt ook de vraag aan de orde hoe we (meer/beter) gebruik kunnen maken van sociale media. Ook zal onze website onder handen moeten worden genomen. De kerkenraad, predikanten en diverse groepen vullen de website met informatie. Maar gebruiksvriendelijk is een en ander nog niet. Om de gemeente en 'buitenstaanders' goed te kunnen informeren zijn aanpassingen nodig. Mensen met de benodigde kennis en kunde kunnen onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad hier aan werken.

Naast Kerkleven en de website behoeft ook informatievoorziening in lokale bladen aandacht. Er zijn diverse diensten en andere activiteiten die voor een breed publiek interessant zijn. Ook daarin zullen we de komende jaren stappen moeten zetten.