

Beleidsplan Lambertijkerkgemeente 2020-2025

‘Met ons geloof midden in de samenleving’



**Lambertijkerkgemeente,
Markt 2
Zelhem**

1. Inleiding:

De Protestantse Gemeente in Zelhem wil midden in de wereld, midden in de samenleving staan. In de wereld is veel gaande en dus kunnen we veel betekenen, dichtbij en veraf.

De ontwikkelingen, veraf en/of dichtbij, maken het nodig om als Lambertikerkgemeente opnieuw een positie te bepalen. Om uit te spreken wie we zijn, waar we voor staan. Dat kan deels op basis van het vorige beleidsplan. Ons verleden hoeven we niet te vergeten. Belangrijker is om na te denken over de toekomst. Over hoe we over vijf jaar in de wereld, in de gemeenschap kunnen en willen staan. Ons beleidsplan wil die positie bepalen en de koers daartoe uitzetten.

In het dorp Zelhem staat de Lambertikerkerk, letterlijk, centraal. Waar je ook bent, binnen of buiten het dorp, een blik naar de horizon toont de karakteristieke kerktoren. Het vertelt waar je ongeveer bent en de klokken lieten, zeker in het verleden, maar ook nu nog, horen hoever de dag of nacht gevorderd is. 'Pap eten', als om 21.00 uur de papklok beiert, is weliswaar niet meer de praktijk. Toch markeert het een vast moment op de avond, net zoals het kerkgebouw een vaste plaats in de dorpskom van Zelhem heeft. In het beleid mogen we, kunnen we die centrale plaats van het kerkgebouw als een kans zien.

We zijn trots dat we kerkgemeente mogen zijn binnen de muren van de aloude kerk. Veel belangrijker: we zijn er trots op dat we ook kerk mogen/ kunnen zijn buiten de (veilige) muren van de Lambertikerkerk. De kern van geloven is immers oog hebben voor elkaar! Oog voor eenzame of ernstig zieke mensen, oog voor de (groeierende) armoede in ons dorp, oog voor de scherpere tegenstellingen tussen mensen, groepen, landen en ook geloven. Deze ontwikkelingen maken dat we vol aan de bak moeten. Aan de slag vanuit de overtuiging dat geloof ruimte geeft en moet geven, voor iedere individuele mens.

Kerkorde verplicht

De kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) schrijft voor dat er een beleidsplan moet zijn. Niet om het in de kast te leggen. Een beleidsplan geeft kaders waarbinnen we de activiteiten, de geloofsbeleving, de gewenste liturgie etc. kunnen plaatsen. En op basis waarvan we elkaar kunnen bevragen of iets leidt langs een rechte weg, een omweg of zelfs een doodlopende weg naar het beoogde doel in de toekomst.

Tegelijk is het geen dogma, dus bijstelling(en) tussentijds vind(en) plaats. Geen bijstellingen vanwege incidenten, maar op basis van voortschrijdend inzicht en aanpassend aan de ontwikkelingen binnen en buiten de kerk. Zo is het beleidsplan een levend, zich ontwikkelend document.

Acties

Een aantal meer of minder actuele deelplannen bestaat al in onze gemeente. Naast het huiswerk van het vaststellen van beleidsdoelen, komt de taak om deze bestaande notities te screenen op hun bijdrage aan de (nieuwe) doelen. Mogelijk passen ze perfect, wellicht is het (hoog) tijd voor vernieuwing. Het beleidsplan kent daarmee een gelaagde uitwerking. De hoofddoelen in het beleid stelt de kerkenraad op en, na consultatie van de gemeente, vast. Vandaaruit worden bestaande deelplannen gescreend of nieuwe geschreven.

Kern

Het beleidsplan vormt de handleiding, de handreiking van de Lambertikerkgemeente voor haar leden, voor haar manier van geloofsbeleving, in eigen kring en in de wereld.

Situatie december 2021

In 2019 is een van de predikanten vertrokken en een nieuwe predikant beroepen. Vervolgens werden we geconfronteerd met corona en alle doordoor beperkende maatregelen. We zien het beleidsplan als een voortdurende ontwikkeling, die door genoemde situatie helaas vrijwel stil is komen te liggen

Derhalve gelden voor de komend tijd de volgende prioriteiten:

- Beoordeling en herziening en actualisering van het beleidsplan
- Verder aanpassen van en bezinning op het organisatiemodel
- Verwerken van de evaluatiegegevens van de verschillende taakgroepen
- Nader uitwerken van de evaluatie van de hoofdpunten van beleid en de daaruit voortvloeiende zaken.

2. Bezinning op het kerk zijn anno 2020

Kerk zijn is heden ten dage een uitdaging. De vanzelfsprekendheid, die in de vorige eeuw gold, is verdwenen, de kerk moet in de maatschappij haar eigen plaats verwerven. Belangrijk in het streven naar deze eigen plek is het kennen van ontwikkelingen in de wereld, in Nederland, in Zelhem. Geen volledig beeld, wel zoveel mogelijk de herkenbare zaken. Dat geeft handvatten deze te duiden en onze eigenheid daarin weer te geven.

1. De Protestantse Kerk in Nederland bestaat ruim 15 jaar. Er is geen discussie over haar bestaan, wel over de koers die zij moet varen. De Lambertikerkgemeente in Zelhem erkent haar protestantse basis, zoekt wel haar eigen mogelijkheden binnen dit geheel.

2. Diverse maatschappelijke veranderingen zijn te onderkennen.:

a. Het agrarisch karakter, lang bepalend voor Zelhem, is niet meer toonaangevend. De dorpskernen zijn sterk ontwikkeld, het aantal landbouwondernemers is fors gedaald, het aantal niet-agrarische buitengebied-bewoners is gestegen.

b. De Lambertikerkgemeente was een volkskerk, met lange tijd vaste gewoonten. Nu zijn belijdenis, doop en zelfs een kerkelijke uitvaart geen vanzelfsprekendheden meer.

c. Er is sprake van een vergrijzende bevolkingsopbouw, de enkele nieuwe wijken zijn vooral gericht op de 'gevestigde' generatie. De oudere volksbuurten kennen meer (sociale) armoe. De huizenmarkt in Zelhem biedt jonge starters weinig soelaas.

d. Een toenemende mondigheid (emancipatie). Daarin spelen de mogelijkheden van het digitale netwerk een grote rol.

e. Vrijwilligerswerk ligt minder in de belangstelling. Deels door economische ontwikkelingen, inclusief verzwaring van werkdruk, anderszins ook door een mindere betrokkenheid bij organisaties/verenigingen. Individualisme wordt sterk nagestreefd en ook hoog gewaardeerd. Ook in politiek beleid stuurt men aan op individualisme.

f. Er zijn minder kinderen per gezin, vaak begint men op latere leeftijd aan kinderen. Daarbij kiest men ook vaak voor de combinatie met werk en/of carrière. Dat betekent fors tijdsbeslag. Daarnaast is meer dan ooit sprake van gebroken of niet conventioneel opgebouwde gezinnen. Dit eist tijd en energie van mensen.

g. De economische voorspoed, gecombineerd met de vrijheid van kiezen maakt de beleving rond godsdienst anders. Naast het gevoel dat men zonder geloof wel door het leven kan, zijn er (veel) andere mogelijkheden voor geestelijke ontwikkeling.

h. De multimediale ontwikkeling maakt dat iedereen snel geïnformeerd wil worden en overal een mening over heeft. De meer doordachte manier van in het leven staan, doet het minder in de populistische wereld van de social media.

i. Een aantal incidenten maakt dat de kerk (en de religie) niet meer het vaste baken is/zijn voor mensen.

3. Kerkelijke veranderingen:

a. Veel niet-actieve kerkleden verbreken de formele band met de kerkgemeente. Daardoor loopt het aantal lidmaten terug. De druk om lid te blijven (voor de bühne) is niet meer aanwezig. Als Lambertijkerkgemeente vragen we ook mensen om zich bewust te zijn van hun (niet-actieve) band met de kerk. En, wanneer zij al meerdere jaren(financieel) niet bijdragen, na te denken of zij de band in stand willen houden.

b. Kerkgang wordt minder een gewoonte en meer een keuzemoment. Mensen bezoeken minder frequent kerkdiensten, men kiest ook specifiek voor bepaalde diensten.

c. Door een veelheid aan activiteiten, commissies en werkgroepen zijn de actieve kerkleden vaak intensiever betrokken bij het kerkenwerk. Maar tegelijk is het moeilijker om alle beschikbare plekken en specifiek de vacatures bij de ambtsdragers ingevuld te krijgen. Men lijkt zich vooral min of meer vrijblijvend en op een eigen favoriete plek te willen inzetten. Minder actieve leden raken op grotere afstand tot het kerkelijk gebeuren.

d. De Lambertijkerkgemeente heeft zich duidelijk naar de samenleving gewend. Zij wil midden in de dorpsgemeenschap staan en zich letterlijk en figuurlijk open opstellen.

e. De bijdrage voor Kerkbalans ligt al lang op redelijk niveau. Het aantal bijdragende leden daalt en we zien dat zij die wel bijdragen meer zijn gaan geven. Tegelijk bestaat er een grote groep die (relatief) kleine bedragen bijdraagt. Ten opzichte van het landelijke/provinciale beeld liggen de bijdragen in Zelhem per lid boven het gemiddelde.

f. De aanwas in de jongste groep (0-10 jaar) is zeer beperkt, de kinderkerk heeft met steeds minder deelname te maken. Van de oppas wordt heel weinig gebruik gemaakt.

Bovenstaande punten geven zaken aan waar de Lambertijkerkgemeente voor staat/komt te staan. Daarop inspelen vraagt veel initiatief, het is wel noodzakelijk om een plaats in de samenleving te behouden.

3. Gemeentevisie

De Lambertikerkgemeente wil een uitstraling hebben en haar houding laten zien op basis van hierna genoemde uitgangspunten:

- De Lambertikerkgemeente (formeel: de Protestantse Gemeente te Zelhem) is een open gemeente die midden in de (Zelhemse) samenleving staat.
- De Lambertikerkgemeente put haar inspiratie en levenshouding uit de Bijbel en wortelt in de protestantse traditie. Zij is ingebed in het verband van de Protestantse Kerk in Nederland en onderhoudt brede oecumenische contacten.
- De Lambertikerkgemeente schaamt zich niet voor het evangelie.
- Aan het gemeentelven wordt vorm en inhoud gegeven door binnen de Lambertikerkgemeente mensen in tal van activiteiten te betrekken.
- Op de zondagen en de christelijke feestdagen zijn er kerkdiensten. Deze vormen de spil van het kerkelijk leven. In de kerkdiensten zoekt de gemeente en ieder individueel lid de ontmoeting met God. Dit leidt tot een ontmoeting met onszelf, met onze directe medemens en met de wereld.
- De toewijding aan God en het invulling geven aan het dagelijkse leven vormen één geheel.
- De zondagse eredienst kan niet los gezien worden van het handelen in de verdere week.
- Zang en muziek zijn belangrijke elementen in de identiteit van de Lambertikerkgemeente. Variatie is een groot goed. Hierbij wordt zo optimaal mogelijk gebruik gemaakt van een ieders talent: samenzang, orgelspel, overige (koor)zang en muziek. En er is ruimte voor jongeren met hun eigentijdse muziekinvulling.
- De Lambertikerkgemeente houdt kinderen en jongeren duidelijk voor ogen, betreft hen bij de vieringen en maakt graag gebruik van hun medewerking.
- Rondom de zondagse kerkdiensten circuleren tal van groepen, activiteiten e.d. die hun werken en beleven ontleen aan de gemeenschap van de Lambertikerkgemeente. Diverse (werk)groepen leveren hun bijdrage aan de erediensten.
- Ook halen zij hun sterkte, hun motivatie uit hun eigen functioneren.
- Zo kan iedere groep een afspiegeling zijn van (een deel van) het gemeentelven van de Lambertikerkgemeente.
- De Lambertikerkgemeente wil de persoonlijke inspiratie en de eigen zoektocht van mensen serieus nemen en daarin oprecht gesprekspartner zijn. Dat leidt tot een veelkleurig en veelvormig gemeentelven, waarin de eenheid in Christus in de verscheidenheid beleefd wordt. Een breed scala aan activiteiten is mogelijk binnen de identiteit van de gemeente.
- De Protestantse Gemeente te Zelhem ervaart het als haar kracht open te staan voor verschillende groepen mensen met verschillende visies en wil hen tegemoet treden en/of een relatie aangaan zonder de eigen visie te veronachtzamen.

De Lambertikerkgemeente wil een vierende, lerende, delende, dienende en oecumenische gemeente zijn, waarin het heden, met behulp van de christelijke geloofstraditie, geplaatst wordt in het perspectief van de toekomst.

4. Doelstelling

Wat is het doel van onze Lambertijkerkgemeente? Waar staan we voor, waar gaan we voor, waar willen we met elkaar naar toe? Dat proberen we hieronder te verwoorden.

De drie-eenheid, Vader, Zoon en Heilige Geest, vormt de grondslag van het gemeentelieven.
We willen op grond van de Bijbel
delen in de ruimte die God geschapen heeft in Jezus Christus
en door de gaven van de Geest
vorm geven aan het gemeentelieven.
Met behulp van geloof, hoop en liefde
willen we onszelf en anderen kleuren tot kinderen van God en
de samenleving waarin wij leven plaats in het perspectief van het Koninkrijk.

Het geloof is onze inspiratiebron, de basis voor ons handelen in kerk en werk, op zondag en door de week, in onze gemeente en daarbuiten. Het geeft ons kracht en hoop, de moed om met elkaar als geloofsgemeenschap op weg te zijn naar Zijn rijk.

De Lambertijkerkgemeente wil,
staande in de ruimte van God,
levend uit de liefde van Christus,
geïnspireerd door Gods Geest,
ruimte scheppen
om zelf het geloof te beleven en te groeien in die liefde,
om elkaar tot steun en inspiratie te zijn op de weg van het geloof
en om ons met elkaar in te zetten
voor mensen binnen en buiten onze gemeente
en voor allen die het zonder hulp niet redden.

Organisatiemodel Lambertikerkgemeente Zelhem.

In toenemende mate moeten we constateren dat de Lambertikerkgemeente in de loop der jaren met een steeds kleiner wordend aantal mensen niet voldoende meer in staat is de huidige organisatie te bemensen. Het is moeilijk vanuit de huidige organisatie voldoende ambtsdragers te werven.

Een punt van zorg en zorgvuldigheid is dat bij colleges, werkgroepen de lijst van taken overvol is.

Taken die op dit moment allemaal uitgevoerd worden, moeten daadwerkelijk tegen het licht worden gehouden. Een punt van aandacht daarbij is de verhouding ambtsdrager en andere vrijwilligers. Dit kan gevolgen hebben voor o.a. vergaderingen. Voorbeeld: vrijwilliger wordt uitgenodigd naar aanleiding van een agendapunt tekst en uitleg te geven in de vergadering van de kerkenraad. Met andere woorden er zullen keuzes gemaakt (moeten) worden met betrekking tot hetgeen nog wel en hetgeen niet meer gedaan kan worden door uitsluitend ambtsdragers.

Het organisatiemodel telt ca 20 ambtsdragers. Wij denken dat dit een aantal is dat nodig is voor de aansturing en deels uitvoering van de taken.

Kerkenraad (ca. 20 leden)

voorzitter, scriba, predikant, 4 ouderlingen pastoraat, 1 ouderling vieren (liturgie), 1 ouderling leren (catechese, v&t), 4 diakenen, 4 ouderling- kerkrentmeesters, (eventueel) ouderlingen met bijzondere opdracht: beleid, classis, synode

Moderamen: voorzitter, scriba, predikant, kerkrentmeester, diaken -- toegevoegd: ouderling beleid

Vieren	Dienen	Delen	Leren	Rentmeesterschap	Bestuur en Beleid
Taakgroep	Taakgroep	Taakgroep	Taakgroep	Taakgroep	Taakgroep
Liturgie	Diaconie	Pastoraat	Catechese / Ontmoeting en Inspiratie	Financiën	Bestuur
1 ouderling predikant organist(en) leden	4 diakenen leden	2 coördinerende ouderlingen 1 ouderling jeugd 1 ouderling ouderen Predikant contactpersonen/bezoekwerker s	1 ouderling predikant leden	4 ouderlingen-kerkrentmeesters leden	Moderamen-leden 1 ouderling beleid

De Kerkenraad

De kerkenraad is het beleidsbepalende algemene bestuur van de Protestantse Gemeente te Zelhem. Zij geeft leiding aan het leven en werken van de gemeente. Alle ambtsdragers en predikanten van onze gemeente zijn lid van de kerkenraad. De bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de gemeente berust bij de kerkenraad. De kerkenraad vergadert elke zes weken.

De kerkenraad is verantwoordelijk voor de opbouw van de gemeente en haar dienst aan de wereld. Binnen de kerkenraad zijn de werkzaamheden verdeeld over de predikant, ouderlingen, diakenen en ouderlingen-kerkrentmeester

Vieren, dienen, delen, leren, rentmeesterschap, bestuur+beleid

Kijkend naar de bovenstaande groepen is het van groot belang dat de huidige ambtsdragers en niet ambtsdragers met een meer dan kritisch oog kijken naar de lijst van taken om vervolgens op grond van inhoud keuzes te maken. Keuzes maken kan ook betekenen dat we durven te zeggen deze handeling/activiteit niet meer aansluit bij de huidige realiteit. Of dat we er op dit moment de menskracht niet voor hebben. Belangrijk in deze is dat wij proberen in ieder geval de kerntaak vast te houden. Misschien is het wel beter om met deze vraag te beginnen. Wat moet in ieder geval, wat vinden wij belangrijk.

Het Moderamen

Het Moderamen vormt het “dagelijks bestuur” van de kerkenraad en is samengesteld uit voorzitter, scriba, predikant, diaken, kerkrentmeester. Vergadert elke zes weken. Men neemt zitting voor minimaal 1 jaar. Toegevoegd hieraan is de ouderling beleid

De taak van het Moderamen is:

Het voorbereiden en samenroepen van de kerkenraadsvergadering, coördinatie van werkzaamheden, advisering van de kerkenraad, afhandeling van ingekomen stukken, aanvragen van doop/belijdenis/huwelijk, verzorging van de afkondigingen, voortgangscontacten met werkgroepen/commissies en uitvoering van alle overige zaken binnen het door de kerkenraad vastgestelde beleid, zoals vastgelegd in het plaatselijke reglement.

5. Beleidsterreinen

Om het kerkelijk leven te organiseren, onderscheiden we zeven beleidsterreinen.

Als eerste 4:	Vieren	Dienen	Delen	Leren
als 5de :	Organisatie en bestuur			
als 6de :	Financieel			

Om ruimte te scheppen voegen we een 7de toe, namelijk:

Wat van wezenlijk belang is, maar niet (gemakkelijk) in één van de zes andere categorieën past.

Deze zeven terreinen zijn te onderscheiden, maar niet van elkaar te scheiden. Ze moeten hun samenhang houden als zeven aspecten binnen één hoofdstuk.

Vieren – Dienen – Delen – Leren

Deze termen zijn ‘normaal’ Nederlands voor wat in ‘Kerklating’ Liturgie – Diaconaat – Pastoraat - Catechese genoemd wordt.

Vieren (Liturgie) – Dienen (Diaconaat) – Delen (Pastoraat) – Leren (Catechese) vormen de basiskleuren van het geloven.

De verhouding waarin de kleuren kunnen worden gemengd is onbeperkt, dat maakt een veelheid aan kleurschakeringen mogelijk. Dat geeft elke plaatselijke gemeente een eigen kleur. Paulus spreekt over de ‘veelkleurige wijsheid Gods’

Naast inhoud is vorm belangrijk. Hoe willen we het gemeentelven inrichten? Dat valt onder het begrip ‘Organisatie en bestuur’.

De kerk kost geld. Er zijn uitgaven, inkomsten en bezittingen. Dat valt onder ‘Financieel’. Belangrijk uitgangspunt is daarbij het (financieel) gezond blijven naar de toekomst.

Hierna is de begroting voor de komende jaren toegevoegd.

Sommige wezenlijke dingen laten zich niet onder de vorige 6 aspecten indelen.

Daarom als 7de: “Wat ook van groot belang is” – denk aan gastvrijheid en ‘Oecumene’

Totaal exploitatie (beheer taakgroep kerkrentmeesters) 2020 - 2025

	begroting 2020	begroting 2021	begroting 2022	begroting 2023	begroting 2024	begroting 2025
baten						
baten onroerende zaken	€ 21.600	€ 21.600	€ 21.600	€ 21.600	€ 21.600	€ 21.600
rentebaten en dividenden	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100
opbrengsten uit stichtingen/kassen en fondsen	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500
bijdragen levend geld door te zenden collecten	€ 187.500	€ 182.500	€ 177.500	€ 172.500	€ 167.500	€ 162.500
subsidies en bijdragen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	€ 1.900	€ 1.900	€ 1.900	€ 1.900	€ 1.900	€ 1.900
totaal baten	€ 211.600	€ 206.600	€ 201.600	€ 196.600	€ 191.600	€ 186.600
lasten						
lasten kerkelijke gebouwen exclusief afschrijvingen	€ 28.350	€ 28.350	€ 28.350	€ 28.350	€ 28.350	€ 28.350
lasten overige eigendommen en inventarissen	€ 3.500	€ 3.500	€ 3.500	€ 3.500	€ 3.500	€ 3.500
afschrijvingen	€ 3.100	€ 3.100	€ 3.100	€ 3.100	€ 3.100	€ 3.100
pastoraat	€ 144.000	€ 117.000	€ 90.000	€ 90.000	€ 90.000	€ 90.000
lasten kerkdiensten, catechese, etc.	€ 4.500	€ 4.500	€ 4.500	€ 4.500	€ 4.500	€ 4.500
verplichtingen/bijdragen andere organen	€ 15.000	€ 14.000	€ 13.500	€ 13.000	€ 12.500	€ 12.000
salarissen	€ 18.500	€ 18.500	€ 18.500	€ 18.500	€ 18.500	€ 18.500
kosten beheer en administratie	€ 22.600	€ 22.000	€ 21.600	€ 21.200	€ 20.800	€ 20.400
rentelasten/bankkosten	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500
totaal lasten	€ 241.050	€ 212.450	€ 184.550	€ 183.650	€ 182.750	€ 181.850
Resultaat	€ 29.450-	€ 5.850-	€ 17.050	€ 12.950	€ 8.850	€ 4.750
Ledental ontwikkeling prognose begin jaar	1630	1530	1430	1330	1230	1130
Predikantsplaatsen	1,6	50% 1,6 + 50% 1,	1	1	1	1

Evaluatie hoofdpunten van beleid 2015 -2020

In het Beleidsplan Lambertikerkgemeente 2015-2020 'Met ons geloof midden in de samenleving' zijn tien hoofdpunten van beleid vastgesteld en geprioriteerd. Als basis voor het Beleidsplan 2020-2025 is het noodzakelijk deze hoofdpunten te evalueren.

Daarvoor is de volgende opzet gekozen. De tekst uit hoofdstuk 8 van het vorige beleidsplan is cursief weergegeven. In de daarop volgende tekst is vervolgens kort een kwalitatieve evaluatie opgenomen. Als gevolg van de coronamaatregelen is deze evaluatie niet nader besproken en zal als eerste aan de orde (dienen te) komen.

Uit: Beleidsplan Lambertikerkgemeente 2015-2020

'Met ons geloof midden in de samenleving'

Hoofdpunten van beleid

Na het formuleren van de huidige en voor 2020 gewenste situatie per onderwerp, gevolgd door een onderzoek van de financiële en formatie mogelijkheden, zijn hoofdpunten van beleid geformuleerd. Door de Grote Kerkenraad zijn zij op 28 oktober 2015 in volgorde van prioriteit gezet. Hieronder vindt u deze hoofdpunten, eerst alleen als 'kreten'. Daaronder nog een keer, maar dan kort toegelicht. We noemen bij de eerste drie ook de jaartallen, waarin we denken deze onderdelen uit te werken. De verdere planning zal afhangen van alle ontwikkelingen, van onderwerpen die blijken samen te hangen bijvoorbeeld. Het spreekt vanzelf dat we de overige 7 punten ook voor 2020 opgepakt en ingevoerd willen hebben.

- 1. Financiën in balans brengen*
- 2. Gemeente voor alle leeftijdsgroepen*
- 3. De organisatiestructuur veranderen*
- 4. Een actief vrijwilligersbeleid opzetten*
- 5. Aanpassingen in de eredienst*
- 6. Het bezoekwerk herstructureren*
- 7. Hulp bieden waar nodig – dichtbij en ver weg*
- 8. Geloven doen wij niet 'op onszelf'*
- 9. PR, communicatie en informatie*
- 10. De catechese actualiseren*

1. Financiën in balans brengen

In 2016 moeten de kosten en baten in balans zijn. De kerkenraad is al bezig met ingrijpende kostenbesparingen en het verhogen van de inkomsten. Er worden initiatieven genomen om kerkleden te bewegen tot grotere financiële en/of persoonlijke betrokkenheid bij de kerk.

(Evaluatie) Door middel van de jaarlijkse actie Kerkbalans is hier aan doorgewerkt. Zo zijn niet de thema's van de landelijke actie Kerkbalans gevolgd, maar is, ook gebaseerd op adviezen van deskundigen geldwerving, ingestoken op plaatselijk bekende onderwerpen en herkenbare foto's. Tevens is in de kerkenraad besloten tot een forse kostenbesparing door krimp in predikantsplaats van 2,0 naar 1,5 fte. Mede door de meevallende resultaten van Kerkbalans kreeg de Lambertikerkgemeente toestemming van het RCBB om ds. M. Leistra voor 0,6 fte met bepaalde

einddatum te beroepen.

De inzet van het kerkgebouw als inkomstenbron is een traag ontwikkelend proces, mede door de vaste inrichting van de kerk en de ontwikkeling in de maatschappij, met een sterke afname aan van oudsher bekende initiatieven als koren- en muziekgroepen. Andere gebruikersgroepen voor het kerkgebouw aanboren kost tijd en energie en vraagt op termijn een beter geoutilleerd kerkgebouw. Zo zijn de jaarrekeningen van de Kerkrentmeesters een aantal jaren neutraal of zelfs licht positief geweest. De vergrijzende en krimpende kerkgemeente maakt het lastig om verdere inkomsten te genereren. Ook vanwege het besluit om het kerkblad OntMoeten breed en kosteloos in de gemeente uit te zetten, zijn de kosten verhoogd met 10-15.000 euro. De komende jaren loopt het tekort, zonder ingrepen weer op tot en niet aanvaardbaar niveau.

2. Gemeente voor alle leeftijdsgroepen

In alle leeftijdscategorieën zijn er grote groepen mensen die wel tot het ledenbestand van de Lambertijkerkgemeente gerekend kunnen worden – vaak zelfs als belijdende leden - maar die niet of nauwelijks actief meedoen in het gemeentelven. De afwezigheid van 20 – 45 jarigen springt het meest in het oog en vinden we alarmerend. Wij willen het Evangelie graag met allen delen en zoeken naar manieren om wel iets voor elkaar te kunnen gaan betekenen. We nemen 2016 voor het ontwikkelen van dit plan. Vanaf 2017 moet dit operationeel zijn.

(Evaluatie) Dit hoofdpunt van beleid is niet goed tot haar recht gekomen. Daarin spelen onder andere ontwikkelingen in de maatschappij een rol, zoals de afnemende, geringe betrokkenheid bij activiteiten in het algemeen en verdere individualisering. Mensen willen zich niet meer binden of meedoen aan regelmatig terugkerende activiteiten. Projectgewijs is men genegen zich een periode in te spannen, daarna wil men zich weer 'los voelen'. Ook is de focus van de Kerkenraad hier niet op gericht geweest. Tevens kan een oorzaak zijn, dat de gekozen vorm met Taakgroepen, dit hoofdpunt door niemand is opgepakt.

Wel is extra aandacht ontwikkeld, door het instellen van een ouderling 'ouderen'. De werkwijze voor deze ambtsdrager is (nog) niet op papier uitgewerkt.

3. De organisatiestructuur veranderen

In een kleiner wordende kerk verdient het aanbeveling onze organisatiestructuur goed tegen het licht te houden en te wijzigen. We streven een andere organisatiestructuur na waarin beleid uitzetten en taken uitvoeren losser van elkaar staan. Taken en verantwoordelijkheden worden duidelijk omschreven. We nemen 2016 voor het uitdenken van een adequatere organisatiestructuur en 2017 als overgangsjaar. Vanaf 2018 moet de nieuwe organisatiestructuur volledig operationeel zijn.

(Evaluatie) Dit hoofdpunt is uitgewerkt, besproken en over de invoer van de nieuwe structuur is positief besloten. En is in 2018 met de nodige aanloopproblemen opgestart, om in 2019 redelijk optimaal te functioneren. Ook is de berichtgeving vanuit deze nieuwe structuur in de Kerkenraad en OntMoeten volwassen geworden. Wel dient elke Taakgroep haar eigen taken en verantwoordelijkheden nog uit te werken en op te schrijven. Momenteel wordt vooral op ervaring en werkende weg dit bepaald. Dat werkt goed, ook omdat voldoende mensen de basisdiscussie hebben meegemaakt. Voor volgende ambtsdragers is het belangrijk daarin op papier een leidraad te hebben.

4. Een actief vrijwilligersbeleid opzetten

Om onze taken als Protestantse gemeente te kunnen blijven uitvoeren, hebben we vrijwilligers nodig. De vermindering van professionele inzet vereist een ander vrijwilligersbeleid met een duidelijke omschrijving van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Daarbij is adequate training en ondersteuning van belang. Een inwerkprogramma helpt nieuwe vrijwilligers bij de uitvoering van hun taak. Tenslotte zullen waarderingselementen moeten zorgen voor behoud van vrijwilligers. Deze onderdelen worden opgenomen in een vrijwilligersbeleid dat in 20?? opgezet en dat in 20?? ingevoerd wordt.

(Evaluatie) Door de nieuwe structuur van de kerkenraad is het aantal benodigde ambtsdragers bijna gehalveerd. Dat maakt de invulling makkelijker. En de structuur geeft meer ruimte aan mensen die geen ambtsdrager willen zijn, maar wel taken voor de kerk willen uitvoeren. De laatste jaren nagenoeg alle plekken ingevuld. Slecht in een enkel geval is gekozen voor het betalen van diensten, vanwege benodigde specifieke kennis of grote verantwoordelijkheid. An sig is niet sprake van een actief, planmatig vrijwilligersbeleid. Dat geldt ook voor het trainen en/of organiseren van ondersteuning. De vraag is of dit wel als een noodzaak wordt gevoeld. Wel is ondertussen de basis van de privacy wetgeving ingevoerd en ondertekenen vrijwilligers, indien nodig, een geheimhoudingsverklaring. Daarnaast zijn ondertussen al twee vrijwilligersdagen georganiseerd en zijn avonden voor kerkburen en kerkbodes geweest.

5. Aanpassingen in de eredienst

We streven na dat de zondagse kerkdiensten een centrale plek in ons gemeentelven blijven innemen. De eredienst vormt het kloppend hart van de geloofsgemeenschap waar mensen van verschillende leeftijden, met verschillende interessegebieden en met verschillende gaven op zondagmorgen samenkomen rond de Schrift voor lofprijzing, inspiratie en ontmoeting. De vormen en inhoud van de huidige eredienst staat ter discussie. Er is een roep om een grotere persoonlijke inbreng van kerkgangers en een grotere variatie van muziekstijlen alsook om een grotere inbreng van beeldmateriaal. We willen daar uitdrukkelijk ruimte aan bieden en in de kerkdiensten het experiment blijven zoeken. Dit vraagt ook om een voltooiing van het beleidsplan voor de kerkmuziek. We nemen 20?? voor het uitwerken van dit beleidspunt. Vanaf 20?? moet dit operationeel zijn.

(Evaluatie) De eredienst was, is en zal de komende jaren de centrale plaats zijn voor de eredienst. Met het instellen van de Taakgroep Vieren is een duidelijke eigenaar voor dit hoofdpunt van beleid bepaald. En vanuit deze Taakgroep komt volop input voor aanpassing, optimalisatie van de vieringen. Voorbeelden zijn de instelling van de lectoren, de aanpassing van de avondmaalliturgie en de discussie over de herdenking van overledenen. Daarnaast zijn er initiatieven als Liedproeverij, Sing-It etc. Nog open staat het onderdeel kerkmuziek. Hoewel diverse initiatieven zijn uitgevoerd, blijft dit nog als uit te werken onderdeel staan.

6. Het bezoekwerk herstructureren

Met minder mensen meer bezoeken doen is niet mogelijk. We zoeken naar andere manieren om aandacht voor elkaar vorm te blijven geven. De opzet van het bezoekwerk moet veranderd worden zodat wat we willen en wat we kunnen in balans komt. Er moet dus een nieuwe contactstructuur uitgedacht, opgezet en ingevoerd worden. We nemen 20?? voor het uitdenken en 20?? als overgangsjaar. Vanaf 20?? moet de nieuwe contactstructuur volledig operationeel zijn.

(Evaluatie) Vanuit de taakgroep Delen wordt in samenwerking met de predikanten het bezoekwerk gecoördineerd. Dit loopt goed. Wel wordt vastgesteld dat de gewenste omslag van een zorgende naar een ontmoetende kerk niet door de leden wordt herkend. En ook niet als gewenst wordt ervaren. Bezoekmedewerkers worden niet gevraagd te komen, maar men wil wel graag dat ze langskomen. De vraag is of de gewenste omslag wel te realiseren valt gezien de huidige leeftijdsopbouw van de leden en de 'Achterhoekse' achtergrond daarvan.

7. Hulp bieden waar nodig – dichtbij en ver weg

Daadwerkelijke hulp aan mensen dichtbij en ver weg zal een steeds groter deel van de agenda van de christenheid gaan bepalen. 20?? nemen we om uit te denken hoe dit structureler vorm kan krijgen, 20?? als overgangsjaar. In 20?? is een nieuwe diaconale presentie in onze samenleving operationeel.

(Evaluatie) De diaconie heeft afgelopen jaren veel werk verzet in de opvang van een Armeens gezin in de Zelhemse gemeenschap. Heel bevredigend was dat dit gezin in 2019 bericht kreeg dat zij in Nederland mocht blijven. Daarnaast wordt continu een project in het Buitenland ondersteund, zoals COME in Brazilië en sinds kort ??? in Kenia. Ook heeft de diaconie in deze periode besloten om de collectes standaard aan te vullen tot een hoger bedrag. Dit om de betreffende doelen niet in geldnood te laten komen door afnemende collecte-inkomsten.

Kledingbeurs en voedselbank zijn stevige onderwerpen in de daadwerkelijke hulp aan minder draagkrachtigen. Ook is de deelname aan de sociale netwerken in Bronckhorst opgepakt en dit zorgt ondertussen voor goed contact tussen betrokken partijen.

Een uitdaging voor de diaconie is wel het zorgen dat de rest van kerkenraad voldoende geïnformeerd blijft.

8. Geloven doen wij niet 'op onszelf'

De Lambertikerkgemeente streeft samenwerking met naburige protestantse gemeenten na in het besef dat we elkaar aanvullen, van elkaar kunnen leren, elkaar kunnen versterken en elkaar nodig hebben. We hechten ook groot belang aan de verbinding met Christenen van andere geloofstradities in onze leefgemeenschap en willen daarnaast goede relaties onderhouden met andere geloofsovertuigingen en levensbeschouwingen in onze leefwereld.

(Evaluatie) Na de reorganisatie van de Classes is de structuur daar ook helder en heeft men tevens de samenwerking tussen gemeenten nieuwe vorm gegeven. Dat begint langzaam structuur te krijgen.

De Lambertikerkgemeente is daar actief deelnemer in.

Daarnaast kunnen we ook vaststellen dat binnen de Zelhemse gemeenschap weinig variatie in geloofsgemeenschappen bestaat en dat met degene die er wel zijn (RK, COME) er positieve banden zijn. Er is/ wordt gekozen voor zoveel mogelijk een projectmatige opzet, waarbij overbodige, menskracht vragende structuren kunnen worden vermeden.

De diaconie ondersteunt diverse doelen en projecten met een grote variatie aan insteek en/of doel.

9. PR, communicatie en informatie

Andere tijden vragen om andere communicatie- en informatiemethoden. De Lambertikerkgemeente wil zich graag laten zien en horen in haar dorpsgemeenschap We maken een opzet om communicatie,

informatie en PR zowel intern als extern te structureren en intensiveren. We nemen 20?? voor het ontwikkelen van dit plan. Vanaf 20?? moet dit operationeel zijn.

(Evaluatie) Dit punt is verder niet uitgewerkt. Er is een poging ondernomen om via contact met de opleiding voor communicatie in Ede studenten te werven voor het maken van een dergelijk plan, inclusief het verbeteren van de website. Het is niet gelukt daar personen voor te interesseren. Op ad hoc basis maken we gebruik van de plaatselijke baden om nieuwsfeiten, gebeurtenissen of actie aan te kondigen. Dit loopt goed.

Wel is gekozen om het kerkblad 'Ontmoeten' op alle kerklidadressen te bezorgen zonder abonnement en/of bijdrage. De enkele reacties hierop variëren van 'goede zaak en interessant om te lezen tot 'ik haal het plastic er niet eens af'. In 2020 moeten we vanwege het kostenaspect deze keuze heroverwegen.

10. De catechese actualiseren

Onze catechese-opbouw staat 'als een huis', maar vraagt na 10 jaar om groot onderhoud. Het stramien en de gekozen opzet voldoen nog, maar moeten wel bij de tijd gebracht worden zowel geactualiseerd als aangepast aan de huidige aantallen tieners). Dit gaan we in 20?? doen.

(Evaluatie) Voor dat dit hoofdpunt van beleid kon worden opgepakt zijn we als kerkgemeente keihard ingehaald door de ontwikkelingen in de maatschappij en die in Zelhem in het bijzonder. De ontkerkelijkheid, de vergrijzing en de andere interesses van de jeugd hebben het aantal deelnemers aan de catechisatie geminimaliseerd. Ondertussen is samenwerking met de PKN gemeente in Hengelo opgestart om samen toch een programma met voldoende deelnemers te hebben. Er moet (alsnog) worden gekeken naar het (toch nog) ruime adresbestand van de potentiële deelnemers en de redenen voor hen om niet deel te nemen. Als kerk ligt hier de uitdaging om vormend/lerend bezig te zijn met toekomstige genera